

**ZAPISNIK SA II SJEDNICE UPRAVNOG ODBORA
UDRUŽENJA POSLODAVACA U FBiH**

**održane dana 03.09.2025. godine sa početkom u 12:30 časova u
Hotelu Europa (Vladislava Skarića 5) u Sarajevu**

Na sjednici su prisustvovali: Nihad Imširović, Adem Hanić, Bariša Šušnjar, Bahrija Huseinbegović, Berina Bajrović, Damir Vidačak, Džemal Hasković, Edin Emšo, Igor Marković, Katarina Kafadar, Ladislav Bevanda, Mahmut Galijašević, Mujo Hasić, Salih Lemeš i Samir Mustafić.

Sjednici su po ovlaštenju prisustvovali: Nihad Šušnjar (po ovlaštenju Harisa Ćoralića), Mensur Mujkić (po ovlaštenju Nagiba Mujkića).

Na sjednici nisu prisustvovali: Senad Džambić, Tomislav Vrdoljak, Mehta Nikil Himatlal i Zijo Tanjo koji su opravdali svoj izostanak.

Na sjednici su pored članova UO I ESV-a za teritoriju FBiH prisustvovali i članovi predsjedavajući grupacija za djelatnost, kao i predsjednik UO UPKS Suad Ećo.

Ispred UP FBiH sastanku su prisustvovali: Mario Nenadić, direktor, Mersiha Jusić, sekretar i Vedrana Živković, PR i Hedija Majstorović, administrativno- tehnički referent.

Sjednicu je otvorio Nihad Imširović, predsjednik Upravnog odbora Udruženja poslodavaca i predložio sljedeći:

DNEVNI RED

1. Prioriteti za rad Udruženja poslodavaca u FBiH do kraja godine;
2. Informacija o granskim Kolektivnim Ugovorima i predstojeće aktivnost;
3. Informacije vezane za radno pravno zakonodavstvo (Zakon o radu, Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, Zakon o zapošljavanju stranaca);
4. Informacija o radu Poslovno-obrazovnog centra UPFBiH i donošenje Odluke o nastavku rada;
5. Predstavljanje Procjene implementacije UNGPBHR u biznis sektoru BiH, koja je sprovedena u okviru Projekta "Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima biznis sektora u BiH
6. Tekuća pitanja;

Dnevni red je u potpunosti usvojen.

RASPRAVA PO TAČKAMA DNEVNOG REDA

Tačka 1. Prioriteti za rad Udruženja poslodavaca u FBiH do kraja godine

Novoizabrani predsjednik Imširović predstavio je viziju i ključne prioritete do kraja godine, u skladu sa usvojenim Programom rada Udruženja i zaključcima sa Skupštine iz aprila 2025. godine.

Poseban naglasak stavljen je na izazove predizborne godine i političke okolnosti, uz insistiranje da poslodavci trebaju tražiti najbolja rješenja za unapređenje poslovnog okruženja, posebno u vezi s nekoliko ključnih pitanja koja će biti prioritet rada Udruženja u narednom periodu.

Također predstavio je prioritetne aktivnosti na kojima će se posebno insistirati. Istakao je da su ključna pitanja za poboljšanje poslovnog okruženja sljedeća:

- Nastavak fiskalne reforme i usvajanje fiskalnih propisa (Zakon o finansijskim transakcijama u FBiH i Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima su prioritetni propisi koji bi osigurali značajnije rasterećenje poslodavaca u pogledu visine doprinosa koje trenutno plaćamo. Nastaviti dijalog sa Vladom i kroz Ekonomsko socijalno vijeće insistirati da se ispoštuju dogovoreni rokovi ovog dijela reforme)
- Nastaviti sa reformom radno-pravnog zakonodavstva kroz usvajanje Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i reforme u posredovanju u zapošljavanju i evidencijama nezaposlenih osoba (razdvajanje evidencija aktivnih i pasivnih tražilaca posla i posebno unaprjeđenje evidencija nezaposlenih osoba za ostvarivanje zdravstvenog osiguranja i drugih prava) i Zakon o zapošljavanju stranaca, te usuglašavanje novog Zakona o radu u FBiH.
- Realizovati Izmjenu Zakona o zdravstvenom osiguranju (smanjenje tereta bolovanja na račun poslodavaca, pitanje odgovornosti i troškova za povrede na radu i dr.).
- Sudjelovanje u pripremi izmjena i dopuna Zakona o unutrašnjoj trgovini i donošenje Zakona o kontroli cijena i Zakona o zaštiti potrošača.
- Sudjelovati i podržati kantonalne organizacije poslodavaca u pripremi i usvajanju propisa iz nadležnosti kantonalnog nivoa vlasti s ciljem poboljšanja poslovnog okruženja.
- Kontinuirano raditi na unaprjeđenju ekonomsko-socijalnog dijaloga kroz rad Ekonomsko socijalnog vijeća posebno u primjeni propisa i Odluka vezano za minimalnu platu za 2026. godinu, unaprjeđenje kolektivnog pregovaranja sa sindikatima i pripremu propisa od značaja za poslodavce.
- Pitanje cijene električne energije za privredu u FBiH i unaprjeđenje sistema proizvodnje, prodaje i korištenja električne energije iz obnovljivih izvora i CBAM politike i propis
- Usklađivanje sistema obrazovanja sa potrebama tržišta rada u saradnji sa nadležnim Federalnim i kantonalnim ministarstvima, službama za zapošljavanje i Federalno zavodom za zapošljavanje ;

Pored aktivnosti na federalnom nivou do kraja godine potrebno je raditi i na doradi propisa na nivou BiH :

- Zakon o električnoj energiji na nivou BiH (uspostava breze električne energije, rješavanje CBAM)
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dodati vrijednost BiH
- Propisi iz oblasti zapošljavanja stranaca u BiH i donošenje Odluke za utvrđivanje kvota za uvoz radne snage
- Inicijativa za dopunu Odluke o privremenoj suspenziji i privremenom smanjenju carinskih stopa kod uvoza određenih roba do 31.12.2025. godine.
- Pojednostavljenje carinskih i špediterskih procedura I dr.

U pogledu rada samog Udruženja potrebno je nastaviti rad na omasovljenju članstva, jačanju operativnih kapaciteta kroz jačanje baze podataka u članstvu, pružanje novih usluga članstvu, plaćanje članarine, jačanje konekcija sa kantonalnim i granskim grupacijama, razvoj web stanice, PR aktivnosti i dr.

Predsjednik je nakon izlaganja otvorio diskusiju.

U veoma otvorenoj diskusiji su učestvovali svi prisutni.

Nakon diskusije usvojeni su sljedeći zaključci:

A.D. 1.1. Upravni odbor prihvatio je prijedlog ključnih prioriteta za rad Udruženja do kraja ove godine. Prijedlog predstavlja dobro izdvojen set prioriteta iz programskih i planskih dokumenata Udruženja.

A.D. 1.2. Predsjednik Upravnog odbora u saradnji sa zamjenicima, Izvršnim odborom, putem Stručne službe i Ekonomsko-socijalnog vijeća, radit će na realizaciji prioriteta ciljeva kako je to detaljno pojašnjeno na I i II sjednici UO.

A.D. 1.3. Stručna služba će uputiti urgenciju za sastanak sa Ministrom zdravstva u cilju ubrzanja procedure za izmjene Zakon o zdravstvenom osiguranju.

A.D. 1.4. Predsjednik će o ovim zaključcima i prioritetima upoznati javnost nakon današnje sjednice

Tačka 2. Informacija o granskim Kolektivnim ugovorima i predstojeće aktivnosti

Direktor Nenadić upoznao je prisutne sa stanjem kolektivnih ugovora po granama i planiranim aktivnostima. Istaknuto je da su materijali dostavljeni članovima ranije u svom izlaganju je naveo:

U 2022. godini u Federaciji Bosne i Hercegovine potpisano je ukupno **sedam granskih kolektivnih ugovora** i to:

1. Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost prerade metala u FBiH
2. Kolektivni ugovor za djelatnost drvne i papirne industrije
3. Kolektivni ugovor za djelatnost građevinarstva i industrije građevinskog materijala
4. Kolektivni ugovor za djelatnost hemije i nemetala u FBiH
5. Kolektivni ugovor za djelatnost tekstilne, kožarsko-prerađivačke, gumarske i industrije obuće u FBiH.
6. Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine u FBiH
7. Kolektivni Ugovor za djelatnost cestovnog prometa u FBiH

Početak oktobra 2024. godine inicirani su postupci za zaključenje novih, odnosno izmjena i dopuna postojećih ugovora.

Proces je djelimično usporen početkom januara 2025. godine donošenjem Odluke o minimalnoj plati u Federaciji BiH, što je u velikoj mjeri odgodilo pregovore između sindikata i poslodavaca. Visina propisane minimalne plaće, koja je postavljena na nivou značajno iznad realnih mogućnosti pojedinih sektora, privremeno je dovela u pitanje i neizvjesnost kolektivnog pregovaranja, budući da su i poslodavci i sindikati morali preispitati ranije dogovorene stavove i prilagoditi se novim okolnostima.

Nakon određene stabilizacije prilika i odnosa, pregovori po pojedinim kolektivnim Ugovorima su ponovo pokrenuti i u proteklom periodu postignuti su konkretni rezultati. Trenutno su potpisana tri kolektivna ugovora: **drvna i papirna industrija, prerada metala i cestovni promet**. Aktivnosti u narednom periodu fokusirane su na zaključivanje ugovora u preostala četiri sektora: **tekstil/obuća, građevinarstvo, hemija i nemetali i trgovina**, kao i rješavanje određenih pitanja vezano za metalnu industriju, koja su se javila u praksi nakon potpisivanja.

Posebno je značajno ubrzati proceduru u **tekstilnoj industriji**, gdje je pregovarački proces završen, a potpisivanje ugovora je moguće odmah nakon imenovanja ovlaštene osobe sindikata.

Nakon diskusije doneseni su sljedeći zaključci:

A.D. 2.1. Prihvata se Informacija o toku i realizaciji razgovora i pregovora na temu granskih kolektivnih ugovora, kao i problemima sa kojim se susreće metalna industrija;

A.D. 2.2. Daje se ovlaštenje predsjedniku Upravnog odbora da, u saradnji sa direktorom i imenovanim pregovaračkim timovima, putem Stručne službe nastavi pregovore u granama gdje su pregovori u toku, te da za zaključivanje kolektivnih ugovora usaglasi rad i stavove naših timova. U slučajevima gdje je to potrebno, predsjednik i direktor su ovlašteni da putem imenovanih pregovaračkih timova, vodi aktivnosti na izmjenama i dopunama već zaključenih ugovora (npr. za metalnu industriju).

A.D. 2.3. Zbog važnosti ovog pitanja, potrebno je da Stručna služba redovno informira Upravni odbor o toku pregovora i razvoju situacije vezano za kolektivno pregovaranje.

Tačka 3. Informacije vezane za radno pravno zakonodavstvo (Zakon o radu, Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, te Zakona o zapošljavanju stranaca).

Vezano za ovu tačku dnevnog reda predsjednik je pozvao direktora da izvjesti prisutne.

Direktor je informirao članove o aktivnostima vezanim za Zakon o radu, Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, te Zakona o zapošljavanju stranaca. Naglašeno je da Udruženje aktivno učestvuje u radu radnih grupa i konzultativnih procesa.

Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba
Udruženje je tokom godine aktivno radilo sa Ministarstvom rada i socijalne politike i partnerima na pripremi ovog Zakona. Insistiralo je na razdvajanju aktivnih i pasivnih tražitelja posla, unapređenju rada službi zapošljavanja i uključivanju poslodavaca u UO Zavoda. Zakon je prošao prvo čitanje i javnu raspravu, a Radna grupa u kojoj je učestvovalo i Udruženje usaglasila je tekst koji ide u dalju proceduru.

Vezano za Zakon o zapošljavanju stranaca Na inicijativu Udruženja pokrenute su izmjene radi pojednostavljenja procedura za uvoz stranih radnika i usklađivanja sa praksama RS-a i okruženja. Nacrt izmjena pripremio je Udruženje, tekst je usuglašen na stručnom nivou i upućen u dalju proceduru.

Vezano za Zakon o radu istakao je da se radi se na potpuno novom tekstu Zakona zbog velikog broja promjena. UPFBiH je u Radnoj grupi predstavljala Mersiha Jusić. Udruženje je dostavilo objedinjene primjedbe članstva i učestvovalo u intenzivnom radu Radne grupe tokom juna i jula 2025. godine. Istaknuti su problemi sa rokovima, metodologijom i nedovoljnim razmatranjem primjedbi, ali je Udruženje aktivno branilo stavove poslodavaca uz učešće više kompanija članica. Organiziran je online sastanak sa članstvom 23. jula, a primjedbe su objedinjene i 08. augusta dostavljene Ministarstvu. Tražen je sastanak sa ministrom, koji još nije održan.

Ključna pitanja na kojima će Udruženje nastaviti insistirati odnose se na ugovore o radu na određeno vrijeme, radno vrijeme i pauze, disciplinsku odgovornost i finansijske obaveze poslodavaca.

Nakon veoma otvorene diskusije doneseni su sljedeći zaključci:

A.D. 3.1. Upravni odbor, stručna služba, pravni savjet kao i članica Radne grupe izražava nezadovoljstvo trenutnim tekstom Zakona, te je zaduženo rukovodstvo u saradnji sa ostalim

zainteresiranim članicama organizuje sastanak sa ministrom, na kojem će se ukazati na probleme i raditi na unaprjeđenju teksta.

A.D. 3.2. Zadužuje se stručna služba i sva tijela Udruženja da otvore medijsku kampanju s ciljem ispravnog i blagovremenog informiranja javnosti, i tim putem ukazalo da se u interesu stabilnog poslovnog okruženja, praeвроpskih instituta, izbjegne populizam koji može čitav proces voditi u nepoželjnom pravcu a sve u interesu zaštite prava svih socijalnih partnera i kreiranju boljeg poslovnog ambijenta.

A.D. 3.3. Zakazati sastanke sa predstavnicima komisija, radnih tijela Parlamenta FBiH, Međunarodne organizacije rada i svih drugih aktera, kako bi se blagovremeno ukazalo na štetne posljedice ako ovakav tekst kao što imamo danas, uđe u procedure usvajanja.

A.D. 3.4. Potrebno je u paketu promatrati i tekst Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, ali također i propise iz oblasti zapošljavanja stranaca u FBiH čije usvajanje treba ubrzati s ciljem rješavanja ključnih pitanja koja već godinama opterećuju tržište rada i radne snage, jer samo na taj način može se osigurati balans između nedostatka radne snage u FBiH, nefunkcionalnih evidencija i nerazvijen sistem posredovanja u zapošljavanju i međunarodnih trendova kada su radne migracije u pitanju.

Tačka 4. Informacija o radu Poslovno-obrazovnog centra UPFBiH i donošenje Odluka o nastavku rada

Predsjednik Imširović je upoznao prisutne da je analizom dosadašnjeg trogodišnjeg rada POC-a utvrđeno je da njegovo dalje održavanje u formi posebnog pravnog subjekta ne ide u prilog jačanju osnovnog/core biznisa Udruženja poslodavaca. Procjena je da POC treba zadržati na nivou kapaciteta koje je već razvio (registracije, iskustvo i postojeći rezultati), ali istovremeno donijeti Odluku o njegovom prestanku rada u sudskom registru.

Ovakav pristup omogućio bi da Centar i dalje ostane organiziran u okviru Ministarstva obrazovanja, čime bi imao pristup programima, projektima i neformalnim obukama, a sa druge strane izbjegli bi se dodatni troškovi i administrativne procedure, razvoj infrastrukture u smislu preduvjeta za rad i funkcioniranje u svojstvu pravnog subjekta registriranog kod suda. Evidentan je nedostatak radnika na tržištu, školstvo i dalje nije usklađeno sa potrebama tržišta rada i sve je teže u nerasloj konkurenciji osigurati „polaznike“ i financiranje POC-a.

S tim u vezi prijedlog je da UO donose Odluku o brisanju iz sudskog registra Poslovno-obrazovnog centra. Pored navedene Odluke UO u skladu sa nadležnostima donosi Odluku i o razrješenje članova Upravnog odbora POC-a kao i osobe ovlaštene za zastupanje i predstavljanje.

Predsjednik je zamolio direktora Nenadića da upozna prisutne sa Odlukama. Direktor Nenadić je obrazložio prisutnim Odluke.

Nakon obrazlaganja direktora Nenadića Predsjednik je otvorio diskusiju.

Nakon diskusije u kojoj su prisutni podržali prijedloge Odluka doneseni su sljedeći zaključci:

A.D 4..1 Upravni odbor je jednoglasno donio Odluku o brisanju Poslovno-obrazovnog centra UPFBiH iz sudskog registra.

A.D. 4.2. Odluka o razrješenju članova Upravnog odbora Muhameda Pilava, predsjednika, Adnana Smailbegovića, člana i Mersihe Jusić, člana je jednoglasno usvojena.

A.D. 4.3. Odluka o razrješenju osobe ovlaštene za zastupanje i predstavljanje poslovno-obrazovnog centa UPFBiH je jednoglasno usvojena.

A.D. 4.4. Zadužuje se stručna služba da poduzme sve aktivnosti vezano za pokretanje postupka brisanja iz registra Poslovno-obrazovnog centra UPFBiH.

Tačka 5. Predstavljanje Procjene implementacije UNGPBHR u biznis sektoru BiH

Vezano za ovu tačku dnevnog reda Predstavljena je Procjena implementacije UNGPBHR u biznis sektoru BiH, sprovedena u okviru projekta “Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima biznis sektora u BiH”.

Direktor je upoznao prisutne da je u posljednje dvije godine Udruženje kao partner u EU Projektu sa Unijom poslodavaca RS radilo na sprovođenju aktivnosti vezano za jačanje sistema zaštite ljudskih prava u poslovnom okruženju. Unija poslodavaca RS je u okviru projekta, uradila određeno istraživanje, a naše zadaće su da o aktivnostima upoznamo naše članstvo i druge poslodavce. S obzirom da je analiza dostavljena ranije, direktor nije ulazio u detalje.

Nakon izlaganja direktora predsjednik je otvorio raspravu.

Nakon rasprave donesen je sljedeći zaključak:

A.D. 5.1. Prima se k znanju informacija o realizaciji ovog projekta i istraživanja.

A.D. 5.2. Poslodavci će u što većoj mjeri raditi na primjeni UN Konvencije o ljudskim pravima u svom poslovanju, pratiti i razvijati procedure za primjenu ovih međunarodnih standarda.

A.D. 5.3. Stručna služba će dostaviti sve relevantne informacije članstvu i osigurati javnu promociju primjene konvencije u poslovnom okruženju u FBiH.

A.D. 5.4. Podržava se Stručna služba na pripremi i drugih sličnih “proeuropskih” projekata kao oblik stalne edukacije članstva, a istovremeno i model održivog sufinanciranja rada Udruženja.

Tačka 6. Tekuća pitanja

Pod tekućim pitanjima nije bilo rasprave.

Predsjednik Nihad Imširović je zatvorio sjednicu obavijestio da je zakazan press konferencija. Na press Konferenciji će prisustvovati:

- **Predsjednik Nihad Imširović,**
- **Zamjenici Predsjednika UO gospodin Mujo Hasić i gosp. Bariša Šušnjar,**
- **Adnan Smailbegović, predsjednik UO u prethodnom mandatu**
- **Mario Nenadić direktor**

Sjednica završena u 14:00 sati

Zapisnik vodila: Mersiha Jusić

Predsjednik Upravnog odbora

Nihad Imširović